**Podstawy prawne zatrudnienia.**

**TEMAT: ELEMENTY PRAWA PRACY. UMOWY O PRACĘ.**

1.Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy w Polsce – sprawowana jest przez instytucje:

a) Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) b) Państwowa Inspekcja Sanitarna (sanepid)

c) Społeczna Inspekcja Pracy

2.Formy zatrudnienia

a) umowy o pracę – dla nich obowiązuje Kodeks Pracy

b) umowy cywilno – prawne – opierają się o Kodeks Cywilny

c) samozatrudnienie – polega na umowie o współpracy pomiędzy firmą a osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (firmę jednoosobową)

3.Stosunek pracy – zostaje nawiązany między pracownikiem a pracodawcą

4. Rodzaje umów o pracę

a) umowa o pracę na okres próbny b) umowa o pracę na czas określony

c) umowa o pracę na czas nieokreślony (najkorzystniejsza dla pracownika)

d) umowa o pracę na zastępstwo e) umowa na czas wykonania określonej pracy (np. prac sezonowa)

5. Korzyści dla pracownika wynikające z zawarcia umowy o pracę

a) pełne ubezpieczenie pracownika (ubezpieczenie społeczne i zdrowotne)

b) płatny urlop wypoczynkowy c) prawo do zasiłku i urlopu wychowawczego

d) prawo do wynagrodzenia na zwolnieniu lekarskim e) prawo do odprawy

f) prawo do dochodzenia praw w sądzie pracy

6. Sposoby rozwiązywania umów o pracę

a) rozwiązanie umowy o prace na mocy porozumienia stron

b) rozwiązanie umowy przez jedną ze stron

c) rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki umowa była zawarta

d) rozwiązanie umowy z dniem ukończenia pracy dla której umowa była zawarta

e) rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia

7. Okres wypowiedzenia umowy o pracę zależy od rodzaju tej umowy i okresu zatrudnienia. Reguluje to Kodeks Pracy

8. Świadectwo pracy – to dokument który otrzymuje pracownik od pracodawcy przy rozwiązaniu umowy o pracę

**TEMAT: ZATRUDNIENIE NIEPRACOWNICZE – UMOWY CYWILNOPRAWNE**

1.Rodzaje umów cywilnoprawnych:

a) umowa – zlecenie b) umowa o dzieło c) umowa agencyjna d) kontrakt menadżerski

2.Umowa – zlecenie – w odróżnieniu od umowy o pracę, brak tu podporządkowania zleceniobiorcy.

W przypadku świadczenia zlecenia na rzecz pracodawcy z którym jest zawarta umowa o pracę, są odprowadzane do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Zlecenie na rzecz innego pracodawcy powoduje obowiązek płacenia składek tylko na ubezpieczenie zdrowotne, które częściowo pokrywa koszty leczenia.

3.Umowa o dzieło – warunkiem jej zaistnienia jest określenie dzieła, którym jest np. wykonanie projektu, programu komputerowego….( czyli pojedyncza praca a nie stała usługa). Osoba wykonująca dzieło nie podlega ani obowiązkowo ani dobrowolnie ubezpiecz. społecznemu oraz zdrowotnemu.

4.Umowa agencyjna – przyjmujący zlecenie agent zobowiązuje się w zakresie działalności swojego przedsiębiorstwa, do stałego pośredniczenia za wynagrodzeniem przy zawieraniu z klientami umów na rzecz dającego zlecenie przedsiębiorcy albo do zawierania umów w jego imieniu.

5.Kontrakt menadżerski – stosowany jest przy zatrudnianiu na kierowniczych stanowiskach. Zatrudniony menadżer zarządza przedsiębiorstwem w imieniu, na rzecz i w interesie przedsiębiorcy w zamian za wynagrodzenie.

6. Wszystkie umowy cywilnoprawne NIE dają takich przywilejów dla pracownika, jak umowy o pracę.

**TEMAT: PODSTAWOWE SYSTEMY WYNAGRODZEŃ.**

1.Składniki wynagrodzenia za pracę:

a) wynagrodzenie finansowe

b) świadczenia pracownicze (zasiłki chorobowe, ubezpieczenia, prawo do płatnego urlopu…)

c) wynagrodzenia pozafinansowe np. pochwały, możliwość rozwoju osobistego….

2. Systemy wynagrodzeń:

a) system czasowy – płaca zależy od czasu pracy

b) system akordowy – płaca zależy od ilości wyprodukowanych sztuk

c) system prowizyjny – płaca zależy od wartości sprzedaży (prowizja)

d) system czasowo –premiowy i czasowo – prowizyjny

e) system oparty na kwalifikacjach – im wyższe kwalifikacje tym wyższa płaca.

3. Rodzaje płac:

a) płaca minimalna – jest ustalana przez państwo (obecnie – w 2020r - 2600zł. brutto)

b) płaca brutto

c) płaca netto (płaca „na rękę” ) – jest to płaca brutto pomniejszona o 3 składniki: składka na ubezpieczenie społeczne, składka na ubezpieczenie zdrowotne, zaliczka na podatek dochodowy.